

DOCUMENTO FINALE IV CONGRESSO UIL MILANO LOMBARDIA

26 – 27 APRILE 2018

Il IV Congresso della UIL Milano Lombardia, impegnato nella lotta contro le disuguaglianze attraverso parità di opportunità e qualità del lavoro

assume ed approva

La relazione del Segretario Generale uscente, Danilo Margaritella, presentata a nome della segreteria e, considerati i molti contributi emersi dal dibattito congressuale

Richiamati

Gli interventi del Segretario Organizzativo Pierpaolo Bombardieri, del Segretario Generale della CES Luca Visentini e le conclusioni del Segretario Generale Carmelo Barbagallo

Sottolinea

Quanto sia importante il ruolo che potranno assumere le organizzazioni sindacali in un momento particolare della vita politica del Paese in cui dalle urne è emersa una forte spinta al cambiamento, nel quadro di un panorama internazionale caratterizzato da forti tensioni.

Sono anni di profonde trasformazioni sociali e tecnologiche che si riflettono su tutti gli aspetti legati alla vita quotidiana delle persone, dall'ambito lavorativo a quello della formazione, dal rapporto con culture diverse alle relazioni personali.

La lotta alle disuguaglianze passa anche attraverso l'impegno del sindacato nell'affrontare queste trasformazioni con grande attenzione, partendo da una più equa redistribuzione della ricchezza prodotta, governando l'innovazione tecnologica anche attraverso una ritrovata efficacia del sistema scolastico e formativo.

Il prossimo anno l'Europa sarà chiamata al voto, una Europa che, a differenza dello spirito fondativo che si basava su una idea di comunità politica, sociale, economica e culturale garante di solidarietà e libertà, si è arenata, fino ad oggi, su gestioni monetarie e finanziarie orientate all'austerità in risposta alla crisi economica che hanno determinato un impoverimento generale ed una iniqua distribuzione della ricchezza.

Per queste ragioni riteniamo indispensabile il rilancio delle politiche sociali e comunitarie già intraprese dalla CES, a partire dall'implementazione del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali ed al sostegno della campagna contro la disparità salariale Pay Rise, affrontando inoltre il tema delle differenze fiscali tra paesi che ingenerano concorrenza sleale.

In vista di questo importante appuntamento elettorale, il Congresso impegna il nuovo gruppo dirigente a dar vita a momenti di discussione e di confronto per costruire un nostro contributo di proposte e idee.

Auspica

L'impegno unitario del sindacato e della Uil in particolare per continuare a modificare la Legge Fornero e del Jobs Act.

Il Congresso ritiene sia necessario proseguire il nostro impegno per riaffermare Equità e Giustizia nel sistema previdenziale a partire dall'introduzione di una vera flessibilità di accesso alla pensione, la creazione di una pensione di garanzia per i giovani, il superamento delle disparità di genere, la valorizzazione del lavoro di cura, il sostegno e lo sviluppo della previdenza complementare anche per quelle categorie che ad oggi sono escluse, come il comparto sicurezza. Sarà fondamentale inoltre definire il nuovo paniere di riferimento per la rivalutazione delle pensioni.

Il Congresso ritiene non più rinviabile una riforma fiscale, mantenendo il principio della progressività, volta ad introdurre maggior equità e giustizia sociale con l'obiettivo primario di una riduzione delle imposte su salari e pensioni, necessari ad aumentare il potere di acquisto e rilanciare i consumi.

Il Congresso esprime forte preoccupazione sulla condizione giovanile nel nostro Paese, i dati sulla disoccupazione sono ancora allarmanti, è necessario affrontare il problema in modo strutturale per migliorare le possibilità di accesso al mondo del lavoro, riducendo la precarizzazione, a partire dal Mezzogiorno che ancora sconta una situazione di maggiore difficoltà.

Occorre un sistema duale più efficiente che consenta il matching ottimale tra scuola e lavoro, fondamentale per la creazione di nuovi percorsi formativi; la formazione di nuove competenze quindi quale strumento fondamentale per creare nuovi profili professionali richiesti dal mercato. Il Congresso ritiene positiva la costituzione del Coordinamento UIL Giovani che possa rappresentarne le istanze, anche attraverso momenti di confronto e aggregazione.

I giovani sono una risorsa importante all'interno dell'Organizzazione, da coinvolgere anche attraverso l'affidamento di responsabilità su specifici progetti ed azioni.

Nel corso dell'ultimo mandato è stato sottoscritto un accordo sulla Riforma del Servizio socio-sanitario in Regione Lombardia che sta facendo molta fatica ad essere attuata, anche per la presenza di organici insufficienti e mancate stabilizzazioni.

Il Congresso valuta fondamentale avviare con le categorie dei pensionati e del pubblico impiego un confronto con la Regione sulla Legge 23, in particolare su una serie di temi che si sono dimostrati critici, tra cui le lunghe liste di attesa per prestazioni, visite e diagnostica, il sovraffollamento dei pronto soccorso, la revisione operativa della guardia medica, una adeguata politica di assunzioni, mancata integrazione del sistema sanitario con quello socio-sanitario.

Importante inoltre la costituire un Osservatorio permanente per il monitoraggio sulla condizione degli anziani e sulla adeguatezza dei servizi a loro dedicati.

L'accordo firmato lo scorso 9 marzo dopo un anno e mezzo di lavoro con Confindustria ci consegna un'intesa che raggiunge una serie di obiettivi che andranno in seguito implementati:

Bau

Il Congresso ritiene che sia fondamentale affrontare il tema dei salari, mantenendo la salvaguardia dei minimi salariali attraverso il CCNL e trasferendo il potere di autorità salariale al secondo livello, non limitato alle grandi imprese dove esiste una consolidata prassi negoziale, ma caratterizzato da una contrattazione territoriale Regionale, di distretto, di filiera, quale luogo dove contrattare parti significative di salario per i lavoratori, in funzione della produttività.

Il Congresso propone di costituire un ambito regionale che assuma le funzioni di:

- osservatorio per la contrattazione,
- facilitatore della contrattazione di secondo livello, soprattutto territoriale
- ente concertativo per realizzare politiche di welfare regionali e politiche di microcredito per piccole imprese, start up, cittadini e cittadine

La proposta prevede che venga costituita dalle parti sociali una vera bilateralità regionale, che favorisca il decentramento contrattuale, con il coinvolgimento delle categorie, che ne favorisca il decentramento con beneficio per tutto il mondo del lavoro. Un luogo dove sia possibile osservare, misurare la produttività di settore, di filiera, di territorio.

Le gare al massimo ribasso rappresentano ancora una grande criticità nel mondo del lavoro. Il nuovo codice degli appalti si propone di combattere il fenomeno del dumping contrattuale e dell'illegalità, fornendo strumenti innovativi rispetto al passato che potranno permettere di selezionare meglio le imprese appaltatrici. Il Congresso reputa necessaria un'azione tesa a perfezionare il testo, riducendo ulteriormente le criticità che ancora esistono, in particolar modo nel privato.

Il protocollo sottoscritto con il Comune di Milano per la qualità e la tutela del lavoro negli appalti di lavoro, servizi e forniture rappresenta la base per costruire una proposta da sottoporre a Regione Lombardia, in modo che possa venire applicato anche negli Enti Locali di territorio.

Il Congresso indica nella materia di salute e sicurezza una priorità assoluta che vanta una lunga tradizione di lavoro unitario nel nostro territorio.

Il Congresso ritiene che la riattivazione di una rete di confronto e di supporto in Lombardia permetterà di raggiungere due obiettivi a breve; far sentire gli RLS e RLST sostenuti sul piano tecnico e politico più di quanto sia stato fino ad ora. Raccogliere le e sintetizzare le buone prassi attive sui territori a favore dei contesti meno efficaci.

E' fondamentale tornare a ragionare di una strategia mirata e soprattutto coordinata, tra istituzioni, parti sociali e organismi di sorveglianza non solo come reazione emotiva a tragici accadimenti, ma come sistema consolidato di confronto, diciamo basta alle morti sul lavoro.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Pau' or similar, located at the bottom right of the page.

Particolare attenzione agli effetti del fenomeno dell'aumento dell'età di pensionamento che deve essere affrontato nei contratti nazionali insieme alle politiche di revisione delle mansioni e di tutela della salute nelle varie stagioni della vita lavorativa.

Il Congresso ritiene sia necessario aprire una riflessione sulla legge 6/2012 che regola il trasporto pubblico in Lombardia che ha scontato molte difficoltà nella sua attuazione in un contesto territoriale che nel frattempo si è modificato, con l'istituzione della Città metropolitana e ciò che ne consegue. Dovrà essere avviato un confronto con Regione considerato che si sta avviando il percorso delle gare per il rinnovo dei contratti di servizio per il TPL in tutti i territori lombardi che coinvolgono migliaia di lavoratori.

L'esperienza di EXPO 2015 ha sicuramente rilanciato una città che era già in grande fermento, gli interventi di programmazione urbanistica ed infrastrutturali previsti per i prossimi anni determineranno ulteriori significative trasformazioni.

Il Congresso ritiene che il progetto di rigenerazione degli ex scali ferroviari, così come la riqualificazione dell'area EXPO, rappresentino una grande occasione per il territorio, non solo milanese, ma dell'intera area metropolitana.

Il Congresso auspica un cambio di approccio, non si parli più di costruzioni ma di ambiente costruito che va trasformato, adeguato, ristrutturato, reso meno inquinante e in grado di non consumare suolo e sprecare ma di produrre energia.

Possiamo affermare che i progetti futuri dovranno ispirarsi alla regola delle "TRE R": Recupero – Riqualificazione – Rigenerazione.

La Città Metropolitana vive una sorta di fase transitoria, dovute all'incertezza su competenze, risorse e governance.

Auspichiamo si arrivi il prima possibile all'elezione diretta del Sindaco Metropolitano ed alla definizione di un quadro di certezze che permettano una seria e concreta programmazione.

Il Congresso impegna l'organizzazione a rafforzare il coordinamento per la Città Metropolitana e Milano che la UIL Milano Lombardia, insieme alle categorie, ha deciso di costituire nello scorso mandato.

Il Congresso ritiene necessario impegnarsi per l'eliminazione del divario retributivo di genere, per creare condizioni migliori di conciliazione lavoro-famiglia e per il riconoscimento del lavoro di cura in ottica previdenziale.

Fondamentale sarà porre grande attenzione al fenomeno della violenza e delle molestie nei confronti delle donne attraverso i nostri Centri di ascolto Mobbing & Stalking ma anche attraverso la pratica sindacale quotidiana.

Il Congresso esprime la necessità di rivendicare politiche economiche e sociali che rilancino ed esaltino la centralità del lavoro, come fattore di promozione umana e sociale, ma anche di

Bu

solidarietà libertà e giustizia, nella realtà locale così come in quella globale, rivendica inoltre maggiore attenzione agli equilibri di vita e lavoro.

Lo strumento fondamentale per questa battaglia non può che essere la definizione di una rinnovata unità sindacale.

Il rinnovo dei contratti del settore del pubblico impiego sottoscritti negli scorsi mesi dopo anni di blocco rappresenta una svolta importante ma allo stesso tempo un punto di partenza, il Congresso ritiene fondamentale proseguire nel percorso avviato anche per il prossimo rinnovo contrattuale, rafforzando concretamente la contrattazione decentrata dal punto di vista normativo e salariale.

Grande soddisfazione viene espressa per il risultato ottenuto nelle recenti elezioni per il rinnovo delle RSU pur in presenza di un contesto di grande difficoltà.

Il Congresso ritiene necessario ricominciare ad investire su una Pubblica Amministrazione efficiente in modo da poter garantire l'erogazione di servizi di qualità ai cittadini.

Allo stesso modo sarà necessario prevedere investimenti per la formazione in funzione dell'implementazione delle nuove tecnologie di digitalizzazione.

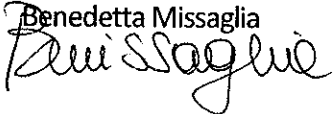
E' necessaria sempre maggior presenza della Uil sul territorio, a cui dedicare risorse per lo sviluppo per i prossimi 4 anni e nello stesso tempo completare il processo riorganizzativo della UIL Lombardia.

Sarà fondamentale dedicare i prossimi mesi, il prossimo mandato Congressuale a stare di più con la nostra gente, nelle aziende, negli uffici, nei cantieri, e pretendere e rilanciare quel dialogo che molte forze politiche non hanno svolto in questi anni.

Più iniziative, più dibattito, per far crescere l'Organizzazione ed avvicinare giovani, donne, pensionati alla buona politica sul territorio.

Approvato all'unanimità

Il Presidente dell'Assemblea

Benedetta Missaglia


MOZIONE CONGRESSO UIL MILANO LOMBARDIA

- In continuità con l'iniziativa assunta dalla UIL Milano e Lombardia nel 2017 per il superamento del differenziale retributivo uomo /donna che ci ha visto lanciare una "campagna" di sensibilizzazione verso il Ministero del Lavoro, per l'individuazione di strumenti idonei al superamento di questa discriminazione "indiretta" che penalizza le lavoratrici e che non ha trovato nella legge dello stato le corrette ed auspicate soluzioni ,
- a sostegno dell'iniziativa dalla UIL Nazionale assunta in occasione dell'8 marzo 2018,
- in accordo con le numerose denunce formulate dalla lavoratrici, dai lavoratori, dalle istituzioni, dalla società civile, dal mondo del lavoro, dagli Stati della comunità Europea

Il Congresso della UIL Milano e Lombardia si impegna a combattere questa discriminazione di cui sono ancora vittime le lavoratrici in Italia:

- adottando tutti gli strumenti forniti dalla contrattazione;
- richiedendo l'adozione degli opportuni interventi legislativi, previdenziali, fiscali;
- ponendo anche l'adeguata attenzione alla necessità di introdurre una maggior trasparenza delle retribuzioni per poter monitorare il fenomeno.

Favorevoli all'unanimità

Costanzi /

Astelanti /

Il Presidente dell'Assemblea
Prestigiacco